

ACORD D'ADHESIÓ AL I CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT

Acta d' adhesió al I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio sanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Barcelona, 25 de gener de 2016

REUNITS:

D'una part, ENRIC ARGELAGUES VIDAL, amb DNI número 38473166-P, ESTHER SOLA SAPLANA, amb DNI núm. 38501029-H i VANESSA GONZALEZ RUBIO, amb DNI número 40996133J en la seva qualitat de Gerent, Directora de Persones i Valors i Cap de Gestió de Personal respectivament, del **BANC DE SANG I TEIXITS** (en endavant BST), amb CIF Q-5856387-E i domicili en aquesta ciutat, a Passeig Taulat núm. 116.

D'altra part, la comissió negociadora representativa del conjunt dels Treballadors del Banc de Sang i Teixits i els delegats sindicals que a continuació es relacionen:

- M. ROSER CUESTA MARTINEZ, amb DNI núm. 39734395D (CATAC).
- PATRICIA SOLANO BOLADERAS, amb DNI núm. 39720962P (CATAC).
- ANTONIO GARCIA GARCIA, amb DNI núm. 40898272V (CCOO).
- MARTA RAVENTOS DE LA FUENTE, amb DNI núm. 52426131T (CCOO).
- LAURA CARBONELL CABEZA, amb DNI núm. 47648274W (SATSE).
- CRISTIAN PALAFOX CAMPS, amb DNI núm. 45496260Y (SATSE).
- MARTA PEREIRA GARCIA, amb DNI núm. 44194099J (SATSE).
- M. ELISABETH VENINI CARDOSO, amb DNI núm. 38135035T (SATSE).
- ALBERTO BRIEGA MORENTE, amb DNI núm. 46626950Q (UGT).
- CARMEN DIAZ VON DER FECHT, amb DNI núm. 47734531D (UGT).
- ESTHER LIZANDRA MONCLÚS, amb DNI núm. 35064793M (UGT).
- NOELIA RUEDA MONTES, amb DNI núm. 46463578J (UGT).
- FRANCISCO BARBA CASTILLO, amb DNI núm. 46750058M (USOC).

Seccions sindicals (amb veu però sense vot):

- ISABEL BALIBREA RIVERO, amb DNI núm. 38086222Q (UGT).
- ROSALIA GARCIA DOMINGO, amb DNI núm. 35090732T (USOC).

Ambdues parts es reconeixen recíprocament capacitat i legitimitació suficient per subscriure aquest pacte, i de la seva lliure i espontània voluntat,

DIUEN:

I.- Que fins a la pèrdua de la seva vigència ultra activa el 8 de juliol de 2013 la direcció aplicava el VIIè Conveni Col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària concertats.

II.- Que en data 29 de juliol de 2013 es va signar un pacte d'empresa, la vigència del qual finalitzava el 31/12/2014 i que preveia que en el supòsit de no haver-se signat un conveni col·lectiu sectorial durant el període de vigència de l'esmentat pacte, les parts es comprometien a iniciar una nova negociació a partir del 01/01/2015, durant la qual els referits pactes d'empresa prorrogaven la seva vigència fins com a màxim el 31/12/2015.

III.- Que en data 29/07/2015 ha estat publicat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 6293, el text del I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

IV.- Que el BST i el seu personal no estan inclosos en els àmbits funcional i personal de l'esmentat conveni.

V.- Que l' Art. 92 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març que aprova el text refós de la Llei del Estatut dels Treballadors, preveu la possibilitat que en l'àmbit de negociació col·lectiva les parts legitimades per negociar puguin adherir-se, de comú acord, a la totalitat d'un conveni col·lectiu en vigor sempre que no estiguin afectades per un altre.

VI.- Que en data 10/03/2015, es varen iniciar les negociacions entre la Direcció del BST i la comissió negociadora de la Representació legal dels treballadors per determinar quines haurien de ser les condicions laborals que han de regir a l'empresa a partir de l' 1 de gener de 2016.

VII.- Que com a conclusió de les negociacions dutes a terme, les parts han acordat adherir-se al primer Conveni Col·lectiu General de la Sanitat Concertada, en el ben entès de què la plena eficàcia de l'acord d'adhesió va quedar aprovada pel Consell d'Administració del BST i pel resultats positius de les votacions del conjunt dels treballadors del BST, amb subjecció als següents:

ACORDS

PRIMER: Pacte d'Adhesió.

Adherir-nos al I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de Salut (codi de conveni núm. 79100135012015) en vigor des del dia 1 de maig de 2015. Amb els Acords de Millores al Conveni que es detallen en els punts tercer, quart, cinquè i sisè i setè.

SEGON: Vigència.

Totes les matèries contingudes en aquest acord d'adhesió entraran en vigor a partir de l'1 de gener de 2016, a excepció dels apartats en els quals s'indiqui una altra data o que ja estiguin vigents a l'empresa i continuaran en vigor mentre no finalitzi la vigència ultra activa del conveni sectorial, sense perjudici d'allò que es disposa a la clàusula 8.7.

WESSO

ACORDS DE MILLORA RESPECTE AL CONVENI D'ADHESIÓ

TERCER: Jornada anual i dies de lliure disposició.

3.1 La jornada anual dels torns diürns dels grups 2 al 7 serà de 1650 hores.

3.2 Tot el personal, de tots els grups i torns de treball, afectat per aquest pacte tindrà dret a quatre dies feiners l'any de lliure disposició que tindrà la consideració de treball efectiu a tots els efectes i que no precisaran de justificació per al seu gaudiment. Si la jornada de treball és regular, els 4 dies seran d'aquesta jornada. Si el/la treballador/a té una jornada irregular i realitza dos o tres modalitats de jornada, dels quatre dies de lliure disposició, com a mínim 3 s'hauran de gaudir en la jornada prevalent en còmput dies/any i, el dia restant es triarà entre qualsevol de les jornades que faci, a la seva elecció. S'entén com a dies feiners, tots els dies que el treballador té programats en el seu calendari. Aquests criteris s'aplicaran també en el cas de contractes a temps parcial.

Tot això en substitució d'allò establert a la Disposició Addicional Segona i en l'article 42.2 del present Conveni.

QUART: Règim de jornada i descansos

Ateses les particularitats de la jornada al BST, el règim de jornades i descansos de tot el personal (grups 1 al 7) serà l'establert en el Conveni d'adhesió per els grups del 4 al 7 en els articles 20.2 al 24 ambdós inclosos.

CINQUÈ: Distribució irregular de la jornada.

La distribució irregular de la jornada per a tot el personal (grups 1 al 7) quedarà limitada al 5% de la jornada anual corresponent a cada grup i/o torn.

Les condicions que s'han de complir per aplicar aquesta flexibilitat en la distribució del temps de treball seran les contemplades a les lletres a), b) i c) de l'article 20.2 del Conveni.

La flexibilitat horària al BST només es pot fer servir per les causes que a continuació s'enumeren:


1. Assistir a la formació obligatòria (tota la que suposa capacitació, prevenció de riscos i que impacta directament en la feina que s'executa).
2. Assistir a les activitats derivades de Prevenció de Riscos Laborals (Ex. Pla d'emergències, reconeixements mèdics, etc).
3. Per acumulació d'absències i/o descansos que dificultin donar un servei de qualitat.

La comissió paritària valorarà, de forma quadrimestral, l'ús de la flexibilitat.


SISE: Retribucions.

A) Disposició Addicional primera del Conveni:


1.- La DA primera s'aplicarà amb efectes de l' 01/05/2015. Durant el mes de febrer de 2016 s'abonarà en una nòmina extraordinària les quantitats corresponents al 5% de reducció salarial aplicat entre els mesos de maig i desembre de 2015, ambdós inclosos, en el concepte " *Disposició Addicional*



Primera Conveni". Això sens perjudici de l'abonament en el mes de març 2016 de la part de la DPO restant meritada entre el 01/01/2015 i fins 30/04/2015, si s'escau per l'equilibri pressupostari, en els termes del pacte d'empresa aplicable al moment de la seva meritació.




2.- El personal que hagi deixat de prestat serveis durant l'exercici, i tingui dret, percebrà tota la DPO meritada al mes d'abril, si s'escau.




3.- El personal que no merita la retribució variable per objectius (DPO), percebran la nòmina ordinària amb els conceptes retributius integres i se'ls aplicarà la reducció del 5% en la quitança. Si finalment, aquest personal supera els 180 dies de prestació de serveis dins d'un mateix exercici per diferents contractes, i per tant té dret a la percepció de la DPO, se'l retornaran les quantitats retingudes en la nòmina en la que es liquida la DPO, si està en actiu; o si ha causat baixa a l'empresa serà al mes següent.

B) Retribució variable per objectius (DPO):



1.-La previsió del paràgraf segon de l'apartat 3 de l'art 36 del conveni, es farà efectiva mitjançant l'abonament en cada nòmina d'un 15% del valor import màxim de la DPO descrit en la taula vigent al BST i publicat en el sistema de qualitat. Aquest abonament es farà sota el concepte "A compte DPO", no consolidable (aquesta forma d'abonament s'aplicarà durant la vigència del conveni d'adhesió i la seva ultraactivitat).


2.-L'Empresa aprovisionarà en el seu capítol de despesa de personal la quantitat necessària per fer efectiu, en el seu cas, el pagament de la retribució variable per objectius (DPO).




3.-En el supòsit de que finalment no s'hagués d'abonar al retribució variable per objectius perquè BST no hagi assolit l'equilibri pressupostari, un cop verificat per l'auditoria econòmica financera externa, la RLT i la Direcció del BST negociaran les mesures a aplicar.

4.-El personal que no merita la retribució variable per objectius (DPO), percebrà també aquest 15% a compte de les DPO en nòmina i li serà descomptat en la quitança. Si finalment, aquest personal supera els 180 dies de prestació de serveis dins d'un mateix exercici per diferents contractes, i per tant té dret a la percepció de la DPO, se'l retornaran les quantitats retingudes en la nòmina en la que es liquida la DPO, si està en actiu; o si ha causat baixa a l'empresa serà al mes següent.

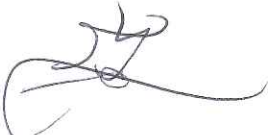
SETÈ: Sistema d' incentivació promoció i desenvolupament professional



A partir de l' 1 de gener de 2016, el temps de permanència en cada nivell per accedir al següent quedarà reduït en 1 any per a tots els grups professionals, en cap cas aquesta reducció afectarà a aquells trams que siguin inferiors a 5 anys.



No obstant el mencionat anteriorment, es respectarà en tot cas la resta de supòsits regulats al Conveni d' adhesió en els que es preveu un temps inferior a cinc anys per accedir al nivell A de carrera o canviar de nivell, així com, la bonificació o reducció de temps per l'accés o canvi de nivell regulats en relació a les especialitats. En la resta de supòsits que tenen un temps inferior per accedir al nivell superior es respectarà el que estableix el conveni d' adhesió.



La direcció iniciarà durant el primer trimestre de la vigència d'aquest I Conveni, el desplegament del Sistema d'Incentivació per al Desenvolupament Professional (SIPDP) per al grup 3.2 (TEL). En properes negociacions el desplegament SIP per a la resta de grups.

Veure darrer punt de l'acord 8.3.

ACORDS EXISTENTES A MANTENIR

VUITÈ: Condicions de treball més avantatjoses ;

Es mantindran les condicions que milloren el conveni objecte d'adhesió i que regeixen en l'empresa les quals a continuació es detallen:

8.1 En matèria de jornada i horaris. Es mantindran *ad personam* aquelles condicions individuals més favorables. En concret:

Les condicions de jornada anual individual d'aquelles persones que es van integrar en el seu moment i que estaven en el torn nit en els centres ubicats a hospitals ICS i SP que a la data de la signatura tenen.

Per facilitar la conciliació de la vida personal i/o familiar es mantindrà:

- Per als grups professionals assistencials: el dret de poder concretar quan gaudir els 3 dies per semestre generats, en el seu cas, per compensacions horàries.
- Per als professionals de les àrees administratives de la seu corporativa: la flexibilitat en l'horari d'entrada (o a les 8 o a les 9) allargant una hora la sortida. Aquesta flexibilitat horària haurà de ser acordada per escrit amb el cap superior i es lliurarà una còpia a la Direcció de Persones i Valors.

8.2 En matèria de permisos.

En quant a permisos retribuïts:

- Infantament per part dels pares: dos dies addicionals de permís.
- Permís retribuït per assistir a les visites d'especialista i/o a la realització de proves diagnòstiques de la seguretat social, durant el temps imprescindible coincidint amb l'horari de treball, sense la limitació de les 14 hores anuals que estableix el conveni.
- Permís retribuït, en casos d'adopció o acolliment familiar o preadoptiu, pel temps indispensable per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre que hagin de tenir lloc durant la jornada de treball.
- Indisposició durant la jornada de treball prèvia valoració i aprovació del cap superior i de la Direcció de Persones i Valors en cas de reincidència.

En quant a permisos no retribuïts:

- Per acompanyar al metge, del sistema nacional de salut, a un familiar dependent amb el que convisqui i que no realitzi una activitat retribuïda, sempre que el responsable del servei ho accepti per escrit i acordi la recuperació de les hores.

8.3 En matèria de condicions retributives.

- En quant a la retribució variable per objectius (DPO's) es mantindrà el sistema regulat pel BST, en quant a l'estructura i imports.
- Es mantindrà el preu del quilometratge a raó de 0,23 euros/Km.
- En quant a les condicions específiques per als professionals de plantilla dels Equips Mòbils, es mantindran els pactes vigents en els següents termes:

C. Diar

- En cas que l'equip surti abans de les 13.30, o arribi després de les 15.30 hores o de les 22.30 hores es percep dieta (14,39€).
- Esmorzar si se surt abans de les 8:30 hores; Berenar si se surt abans de les 18.00 hores i es torna després de les 20 hores(2,71 €).
- Plus equip mòbil (3,90 €) per cada sortida.
- Si l'equip surt abans de las 6.00 hores i/o arriba després de les 23.30 hores es comptabilitza una hora més de treball efectiu.
- Sortir abans de les 8 del matí es comptabilitza com temps nocturn.
- Els dies de lliure disposició a l'equip mòbil es computen 7 hores per cada un (independentment de la previsió de durada de la campanya).
- Als treballadors a temps parcial que han fet un excés de jornada anual aquest excés li serà retribuint com hores complementàries. La direcció es compromet a que les categories que tenen un preu d'hora complementària millor al preu de l'hora ordinària, mantenir el més favorable.
- La jornada diària de treball dels treballadors de tots els col·lectius amb contracte a temps complet no serà inferior a 5 hores.
- Es mantindran les condicions existents per facilitar l'ús del menjador.
- En quan al Sistema d'Incentivació Per al Desenvolupament Professional (SIPDP) la direcció es compromet durant la vigència d'aquest I Conveni, a continuar avaluant i retribuint el nivell C i a constituir una comissió paritària específica per desplegar el nivell D de carrera dels grups 1 i 2.

8.4 En matèria de millores socials. La direcció es compromet a:

- Mantenir l'ajuda per fills discapacitats que fins ara gaudeixen algunes persones.
- Mantenir les millores individuals que gaudeixen els empleats que s'han integrat al BST fruit de les subrogacions d'activitats.
- Mantenir la contractació d'una assegurança per a la cobertura del risc de mort accidental i invalidesa permanent accidental durant la jornada de treball per a tots els professionals.

8.5 En matèria d'estabilitat en l'ocupació. La direcció es compromet a mantenir la plantilla estable durant la vigència del present pacte i, en conseqüència, a no efectuar acomiadaments col·lectius per causes objectives. Es a dir, mantenir els llocs de treball de la plantilla fixa.

8.6 En matèria de formació. La direcció es compromet a mantenir un percentatge d'inversió en formació superior al 0,7% estipulat en el conveni.

8.7 Clàusula de garantia. Les condicions de treball relacionades en aquesta clàusula vuitena continuaran vigents mes enllà de la finalització de la vigència del conveni d' adhesió.

NOVÈ: Comissió de seguiment.

Per al seguiment de l'aplicació dels presents pactes, es crea una comissió paritària de seguiment composta per 5 membres de la RLT (un per cada sindicat signant, en el ben entès que en els casos de votacions cadascun dels membres de la part social representarà el mateix pes relatiu que tenia a la comissió representativa que ha negociat el present pacte, es a dir, CATAC 2; CCOO 2; SATSE 4; UGT 4 I USOC 1) i 5 de la representació de l' Empresa.

La comissió de seguiment es reunirà quadrimestralment i cada vegada que una de les representacions ho sol·liciti. Els 5 membres seran representatius dels sindicals i els seus vots tindran la conseqüent ponderació.













Durant el primer trimestre de 2016 la comissió de seguiment es reunirà per tractar i en el seu cas acordar les següents matèries:

- Formació.
- Conciliació i permisos.
- Desenvolupament del Sistema d'Incentivació per al Desenvolupament Professional (SIPDP) per el grup 3.2 (TEL).
- Desenvolupament del nivell D del grup 1.
- Desenvolupament del nivell D del grup 2.

DESÈ: Dipòsit i registre del pacte.

Comunicar el present acord d'adhesió a l'Autoritat Laboral a efectes de registre facultant a la Sra. Vanessa Gonzalez Rubio amb DNI 40.996.133- J per què realitzi els tràmits oportuns per al dipòsit i registre de l'adhesió.

I en prova de conformitat signen els presents pactes, per duplicat exemplar, en el lloc i data indicats en l'encapçalament.

<p>Per la direcció de l'empresa</p>   	<p>Per la Comissió Negociadora representativa del conjunt dels treballadors del BST</p> <p><u>C. Díez</u>  </p> <p>   </p> <p>  </p> <p>  </p>
--	---